

# BIULETYN INFORMACYJNY

REPREZENTATYWNYCH ORGANIZACJI ZWIĄZKOWYCH JSW S.A.



## Fakty a nie koncert życzeń

Po dziewięciu miesiącach tego roku JSW S.A. osiągnęła zysk netto w wysokości 1 791,1 mln zł. **Oznacza to, że już dość oszczędzania na pracownikach. Ograniczenia wypłat pracowniczych związane z ratowaniem sytuacji finansowej spółki powinny przejść do przeszłości.** W tym celu prowadzone są obecnie negocjacje związane z nowym, propracowniczym Zakładowym Układem Zbiorowym Pracy.

**Jakie są cele reprezentatywnych związków zawodowych i współpracującymi z nimi pozostałymi organizacjami związkowymi negocjujących układ?**

**Dobowy wymiar czasu pracy dla wszystkich pracowników Spółki wynosi 8 godzin, w tym czas pracy pod ziemią 7,5 godziny.**

**Soboty, niedziele i święta będą, tak jak dotychczas dniami wolnymi od pracy, a tym samym opłacane lepiej niż „czarne dniówki”.**

**Deputat węglowy dla pracowników w wymiarze 8 ton, realizowany w formie ekwiwalentu pieniężnego, wypłacany jednorazowo lub w miesięcznych ratach zgodnie z deklaracją złożoną przez pracownika.**

**Nagroda z okazji Dnia Górnika tzw. „Barbórka” dla wszystkich pracowników, z całorocznym okresem obliczeniowym i wypłatą do dnia 4-go grudnia. Indywidualna wartość nagrody ustalona będzie na podstawie średniej dniówki urlopowej, ustalonej z wynagrodzenia 12 miesięcy okresu rozliczeniowego. Wyliczona wartość średniej dniówki urlopowej pomnożona będzie przez 26 a następnie powiększona o 1/12 rocznej wartości deputatu węglowego.**

**Dodatkowa nagroda roczna tzw. 14-stka dla wszystkich pracowników.** Nagroda winna być wypłacona również w sytuacji, kiedy spółka nie wypracowała zysku ale posiada środki na wypłatę nagrody. W przypadku braku płynności finansowej będzie można zawiesić wypłatę nagrody zgodnie z Kodeksem Pracy.

**Nagroda z zysku** - w sytuacji kiedy wypłaca się dywidendę dla akcjonariuszy winna być negocjowana wypłata nagrody z zysku dla pracowników.

**Wynagrodzenie za czas absencji urlopowej** – według zasad, że wynagrodzenie za 1 dzień urlopu zostanie powiększone o dodatek za przepracowane soboty, niedziele i święta. Dodatek byłby wliczony jako iloraz wynagrodzenia uzyskanego za przepracowane 3 miesiące przed rozpoczęciem urlopu soboty, niedziele i święta oraz nominalne dni robocze w tym okresie.

**Dodatkowy urlop dla pracowników ZPMW** - w wymiarze 3 dni po 10 latach pracy w ZPMW oraz 5 dni po 15 latach pracy w ZPMW, przy zachowaniu obecnego urlopu dodatkowego dla pracowników dołowych.

## **Wydłużenie gwarancji zatrudnienia po roku 2021.**

To nasze cele do których dążymy i które, co najważniejsze, realizujemy. **Tegoroczna wypłata nagrody z okazji Dnia Górnika tzw. Barbórki** odbędzie się zgodnie z zasadami obowiązującymi w roku 2014, czyli o wiele bardziej korzystnych dla pracownika. **To nie gołosłowna deklaracja, wystarczy poczekać na potwierdzenie przelewów.** Każda kolejna wypłata Nagrody Barbórkowej odbędzie się zgodnie z tymi zasadami. **Nasze uprawnienia górnicze są rzeczą nie podlegającą dyskusji.** W związku z poprawą sytuacji finansowej JSW S.A. reprezentatywne związki zawodowe wniosły o odstąpienie zapisów porozumienia z dnia 16 września 2015 r. dotyczących wypłaty Nagrody Rocznej „14-tki”, prawa do deputatu węglowego oraz przywrócenie zasad naliczania i wypłaty obowiązujących w roku 2014.

**Kolejnym bonusem jest zawarte porozumienie dotyczące wzrostu wynagrodzenia za soboty, niedziele i święta.** Dotyczy to nie tylko pracowników dołowych ale i powierzchni oraz administracji.

**Wprowadzenie nowego regulaminu płac, będącego integralną częścią Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy spowoduje wyrównanie zarobków i likwidację nowych umów o pracę.**

Zapoznanie załogi z nowym regulaminem płac przeprowadzone zostanie w formie zdublowanych pasków zarobkowych w kilku kolejnych miesiącach przyszłego roku. Pracownik dostanie dwa paski zarobkowe celem porównania – pasek oryginalny za przepracowany okres i pasek obliczony według nowego regulaminu płac. Jeżeli nastąpi akceptacja ze strony załogi - w życie wejdzie nowy regulamin płac. **Oznacza on możliwość trwałego zagwarantowania wzrostu zarobków dla pracowników spółki, również na czas dekoniunktury.** Czarno na białym będzie widać co oznacza nowy regulamin płac. **Oferujemy konkrety zamiast gołosłownych żądań, bez oparcia w rzeczywistości.** Nie można kosztem całej załogi promować wybrane grupy zawodowe. Powiecie, że się mylimy ale jak rozumieć nadmierne promowanie ratowników przez ZZ Jedność, z całym szacunkiem dla ich ciężkiej pracy. Czy współpraca z tym związkiem przyniosła komuś coś dobrego, poza gołosłownym pokrzykiwaniem? Jesteśmy wręcz pewni, że nasze cele do których dążymy i które realizujemy, niebawem pojawią się na pismach Jedności. **Tylko dlaczego obrona praw pracowniczych przez ZZ Jedność następuje przez chęć wdrożenia zakładowego układu zbiorowego pracy będącego autorstwem pana Zagórowskiego, opracowanego przy wsparciu firmy Roland Berger? Komu jest on na rękę?**

Korzystna koniunktura na rynku węgla koksującego zachęca JSW S.A. do inwestycji służących rozwojowi spółki. **Chcemy podkreślić, że dalszy rozwój nie jest możliwy bez zabezpieczenia środków na świadczenia pracownicze, zagwarantowania środków na kluczowe inwestycje w obrębie poszczególnych zakładów i uregulowań zobowiązań dłużniczych.** Nie ma naszej zgody na nietrafne decyzje, które miały miejsce w minionych latach takich jak np. zakup KWK „Knurów – Szczygłowice” za wygórowaną cenę 1,5 miliarda złotych. Spowodowało to zagrożenie stabilności naszej firmy. Obecnie pracownicy KWK „Knurów – Szczygłowice” są pełnoprawnymi pracownikami JSW S.A. i wprowadzenie regulaminu płac spowoduje wyrównanie ich zarobków, co jest również naszym celem.

Komu zaufacie? Z jednej strony macie ZZ Jedność i ratowników, którzy zrobią wszystko aby zachować wszystkie swoje przywileje. Po drugiej stronie stoją reprezentatywne organizacje związkowe oraz organizacje, które przystąpiły do tej reprezentacji. Jest to w sumie już 35 organizacji związkowych, reprezentujących ponad ¾ pracowników Spółki, ponieważ poza „Solidarnością”, Kadra”, ZZG JSW w reprezentacji jest „Kontra”, „Przeróbka”, „Solidarność 80”, „Wolny Autonomiczny Związek Zawodowy” oraz ostatnio dołączył związek zawodowy „ZZG w Polsce kopalni „Knurów – Szczygłowice”.

**Reprezentatywne Organizacje Związkowe działające w JSW S.A.**